

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Курагинский детский сад № 15

Принято:
Педагогическим советом МБДОУ
Курагинский детский сад № 15
Протокол № 1
от 31.08 2023г



План работы
по повышению профессиональной квалификации
педагогических и руководящих работников
МБДОУ Курагинский детский сад № 15
на 2023- 2024 учебный год

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами;
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования;
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации дошкольного образования, обновления его структуры и содержания;
- Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников;
- Создание системы стимулирования деятельности работников МБДОУ;
- Развитие коллектива единомышленников;
- Использовать современные формы и технологии повышения квалификации педагогических работников.

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
Обновление базы данных по педагогическим кадрам				
1.Диагностико - аналитическое	Сведения о педагогических работниках ДОУ	2 раза в год	Заведующая Зам зав по ВР	Определение состояния кадровых процессов. Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов. Развитие условий для самообразования.
	Сведения об участии в мероприятиях разного уровня			
	Карта учета повышения квалификации	1 раз в год на 01 сентября		
2.Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ДОУ	1 раз в год на 01 сентября	зам зав по ВР	Система мониторинга деятельности педагогов
	Тренинги, мастер-классы	по плану мероприятий рабочих групп, отвечающих за реализацию годовых задач		Оценка профессиональных возможностей педагогов
3. Планирование мероприятий	Обучение ФОП ДО/ ФАОП ДО и по образовательным программам повышения квалификации педагогов			
	Прохождение КПК: – «Методики и ключевые компетенции педагога дошкольного образования в контексте новой ФОП ДО и методических рекомендаций Минпросвещения по реализации ФОП ДО в 2023-2024 учебном году» (144ч) - «Аспекты применения государственных символов РФ в обучении и воспитании» (36ч) - «Навыки оказания первой помощи в образовательных организациях» - «Структура ФОП ДО/ ФАОП ДО». - «Соблюдение требований ФАОП ДО для обучающихся с ОВЗ: организация учебно-воспитательной работы с детьми дошкольного возраста по ФГОС ДО - «Содержание и технологии социализации детей дошкольного возраста в рамках реализации ФОП ДО» - «Организация образовательной деятельности в	В течение года	Заведующая ДОУ Зам зав по ВР Старший воспитатель воспитатели ДОУ	Повышение квалификации, положительное изменение качественных показателей труда

контексте федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (Игра как форма жизнедеятельности)»			
Профильные и индивидуальные консультации			
Индивидуальные консультации по составлению индивидуального плана профессионального развития педагога	1 раз в месяц	Зам зав по ВР Старший воспитатель	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
Участие педагогов в районных методических объединениях воспитателей и специалистов ДОУ.	по плану РМО	Руководитель РМО Старший воспитатель	Положительное изменение качественных показателей труда педагогов ДОУ, представление опыта педагогической деятельности, обмен опытом.
Тематические консультации согласно плана рабочих групп по реализации годовых задач	в течение года	руководители рабочих групп	Развитие условий для самообразования,
Наставничество			
Оказание помощи молодым специалистам в ходе организации мер по их профессиональному развитию <ul style="list-style-type: none"> • Закрепление молодых специалистов за воспитателями стажёрами • Составление плана работы с учетом предложений всех участников наставничества • Проведение обучающих мастер-классов, консультаций, практикумов 	В течение года	Заведующая. Старший воспитатель	улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ. снижение стресса у молодых специалистов в процессе адаптации. внедрение молодыми специалистами новых педагогических технологий.
Обучающие, проблемные семинары			

<ul style="list-style-type: none"> - «Проведение занятий в соответствии с ФОП ДО» - «Система мониторинга в соответствии с ФОП ДО» - «Коррекционная работа с детьми раннего возраста» - «Создание ЛРОС: технологи, среда в соответствии с ФОП ДО и ФАОП ДО» «Организация рефлексивного круга» - «Виды клубных часов и способы их реализации» - «Реализация образовательных технологий- «Линейный календарь», «Модель 3 вопросов», «Работа в центрах активности» - «Организованная игра» - «Гибкое планирование с включением всех участников образовательных отношений» <p>Профилактика детского травматизма</p>	<p>в течение года</p>	<p>Старший воспитатель</p>	<p>Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ДОУ</p>
Стажировка			
<p>Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне ДОУ, района, края.</p> <ul style="list-style-type: none"> - реализация планов рабочих групп по решению годовых задач - участие педагога (Петрашова Л.Н.) в КПК от КИПК – представление опыта работы для коллег - участие в краевой конференции по дошкольному образованию 	<p>В течение года</p>	<p>Старший воспитатель</p> <p>Руководители рабочих групп по реализации годовых задач</p>	<p>Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.</p> <p>Активность педагогов в методической, познавательной, самообразовательной работе</p>
Научно-исследовательская деятельность педагогов			
<p>участие педагогов в инновационной деятельности ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - клубный час - преобразование ППРС - гибкое планирование - проектная деятельность - работа по центрам активности - использование личностно-развивающих педагогических технологий 	<p>В течение года</p>	<p>Заведующая ДОУ старший воспитатель воспитатели и специалисты ДОУ</p>	<p>Расширение форм работы педагогов.</p>
Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д; привлечение к исследовательской работе			

	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, выставках на уровне ДОУ, района, в интернет - конкурсах. Участие в августовской педагогической конференции. Выступление в роли руководителя при участии детей в конкурсах	В течение года	воспитатели зам зав по ВР старший воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.
Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ДОУ				
	Обобщение и распространение своего опыта работы в рамках подготовки педагогов к аттестации: - открытые занятия, мастер-классы; публикации; участие в работе творческих групп по реализации годовых задач, консультации, выступления на педагогических часах, педагогических советах, семинарах-практикумах. Ведение своей странички на сайте ДОУ	В течение года	воспитатели зам зав по ВР старший воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство.
Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений				
	Выбор тематики и направлений самообразования Оказание методической помощи в подборе материала для тем по самообразованию. Подготовка педагогами отчетов и докладов о накопленном материале за год.	Август В течение года май	Воспитатели Старший воспитатель Воспитатели	создание условий для самообразования. представление отчета о итоговом педагогическом совете
Разработка индивидуальных планов сопровождения молодого педагога				
	Диагностика затруднений (проблем) молодых педагогов	В течение года	Зам зав по ВР Старший воспитатель	Рост профессионального мастерства молодого педагога Создание условий для наиболее полной реализации педагогом его профессиональных возможностей, создание различных «ситуаций успеха»
	Организация и содержание индивидуального сопровождения молодого педагога, оставление индивидуальной карты профессионального роста молодого педагога	В течение года		
	анализ результата реализации индивидуального плана профессионального развития педагога	май		
4. Контроль	Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала			

Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ДОУ на учебный год	1 раз в квартал	заведующая ДОУ	Выполнение всех пунктов плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ДОУ в течении учебного года.
---	-----------------	----------------	---